

POLITICA INTEGRATA

Manitalidea é un solution provider specializzato nella progettazione, gestione ed erogazione di servizi . L'Azienda negli anni ha sviluppato un insieme di processi, metodi e regole formalizzate nel sistema di gestione che integra i principi per una corretta gestione degli aspetti diretti ed indiretti sulla propria organizzazione e verso la collettività.

La Direzione ha investito sul sistema di gestione integrato come leva strategica per assicurare il miglioramento continuo, la gestione delle non conformità e la prevenzione dei rischi con l'obiettivo di soddisfare i Clienti, i Fornitori, le persone e gli azionisti.

Il presente documento rappresenta la concreta evidenza dell'impegno di Manitalidea a conseguire obiettivi nel lungo periodo rivolti a coniugare efficienza organizzativa, soddisfazione del cliente, redditività di impresa, impatto ambientale, sicurezza sul lavoro e responsabilità sociale.

Quanto costruito con impegno ed esperienza, riconosciutoci dal mercato in questi anni, ha consolidato e rafforzato in noi la convinzione che:

pensiamo ai nostri Clienti come persone oltre che aziende: essi sono la ragione della nostra esistenza
il bisogno del Cliente è la nostra guida: il Cliente è il destinatario del nostro impegno quotidiano
il fornitore è il nostro partner

la crescita aziendale è la crescita della comunità

le persone sono il nostro patrimonio: ci guida il rispetto reciproco, promuoviamo il lavoro di squadra e incoraggiamo la libertà, la creatività e la crescita delle persone. Capacità di leadership, rigore ed eccellenza nel lavoro sono perseguite e premiate.

scegliamo il "make" piuttosto che il "buy"

l'innovazione e la condivisione della tradizione sono il futuro

La Direzione alimenta e conduce un processo di sviluppo imprenditoriale perseguendo i seguenti impegni:
rafforzare la mission aziendale traducendola in concreti e perseguibili piani industriali

rendere trasparente l'operato dell'Azienda a tutti i livelli

dotarsi di un modello organizzativo orientato al costante soddisfacimento del Cliente

assicurare le risorse adeguate per il mantenimento del Sistema di Gestione Integrato

promuovere un modello di business e manageriale orientato alla sostenibilità economica, ambientale e sociale

essere un riferimento per il mercato attraverso la continua ricerca di strumenti, attrezzature e metodi innovativi

combattere ogni forma di discriminazione e garantire pari opportunità

permettere la libertà di associazione e di espressione nell'ambito di un più ampio rispetto della dignità umana;

assicurare condizioni di lavoro conformi a quanto definito dalla contrattazione nazionale, dalla normativa e convenzioni in materia di dignità e tutela dei lavoratori

assicurare il rispetto della normativa cogente in materia di salute e sicurezza sul lavoro

assicurare il rispetto della normativa cogente in materia ambientale

assicurare lo sviluppo di progetti finalizzati all'inserimento professionale dei giovani

assicurare lo creazione di sbocchi professionali per i soggetti svantaggiati o esclusi dal mercato del lavoro

diffondere la Politica Integrata, assicurarsi che essa sia compresa all'interno dell'organizzazione e riesaminarla per accertarne la continua idoneità.

Il presente documento, diffuso ad ogni livello, trova il Suo significato nell'operato quotidiano di tutti i lavoratori che attraverso la motivazione, la responsabilizzazione, il senso di appartenenza, le buone pratiche e la cultura della sicurezza concretizzano i principi e i valori in esso contenuti.

Ivrea, 29 luglio 2013

Il Presidente
Graziano Cimadom

